

## Ændringer i forhold til den nye ferielov

### **Ferieafholdelse 2019/2020, også kaldet forskudt ferie**

Afholdes og afvikles som den gamle ferielov.

### **Ferieafholdelse 2020/2021, også kaldes overgangsperiode**

Det vil kun være de første 8 måneders optjente ferie, som kan holdes året efter. Det vil sige, at fra 1. januar til 31. august 2019 optjenes ferie med 2,08 feriedag pr. måned, som kan holdes fra 1. maj til 31. august 2020, altså max. 16,64 dage.

### **Ferie optjent fra 1. september 2019 til 31. august 2020, også kaldet indefrysningsperiode**

Feriedage og feriepenge vil blive "indefrosset". Det vil sige, at I skal opføre feriepenge og feriedage for perioden og indbetale disse penge (der er flere muligheder jævnfør nedenstående) til en nyoprettet fond, "Lønmodtagernes Feriemidler". De vil så blive udbetalt, når medarbejderen har ret til folkepension.

### **Ferie afholdt fra 1. september 2020, også kaldet samtidighedsferie**

Ferie afholdes i takt med, at den optjenes. Der optjenes 2,08 feriedag pr. måned, svarende til 25 feriedage i optjeningsåret, som løber fra 1. september til 31. august, dog kan dagene afholdes frem til 31. december.

Medarbejdere kan søge om at få 5. ferieuge udbetalt eller overført fra udgangen af ferieåret, såfremt denne uge ikke er afholdt. Såfremt 5. ferieuge ikke er overført eller udbetalt inden ferieafholdelsesperioden slutter den 31. december, skal den automatisk udbetales i marts måned, hvilket dog kræver, at medarbejderen har været fuldtidsansat i perioden, hvor ferien er optjent.

### **Indberetning og indbetaling til Lønmodtagernes Feriemidler**

Allerede her i juni har I fået en opkrævning fra Samlet Betaling indeholdende et administrationsbidrag til Lønmodtagernes Feriemidler.

I skal indberette feriepenge for alle medarbejdere for perioden 1. september 2019 til 31. august 2020. Timelønnede indberettes på sædvanlig vis til FerieKonto, som indberetter dem til fonden. Her vil det være - som det hidtil har været - nettobeløb, der indberettes.

For medarbejdere ansat med ferie med løn skal feriepenge og dage indberettes via nye felter i E-indkomst. Dog vil de fleste forskellige lønsystemer have taget højde for dette. Her vil det dog være feriepenge før skat, som indberettes.

I november 2020 vil I få et brev om, at I skal kontrollere og afstemme indberetninger for det, der hedder overgangsåret. Det vil sige for perioden 1. september 2019 til august 2020.

**Det er vigtigt, at I ikke udbetaler feriepenge, der er optjent i denne periode, heller ikke hvis en medarbejder ophører sit ansættelsesforhold.**

### **Valgmuligheder for indbetaling af feriepenge**

Der er 3 valgmuligheder for betaling til Lønmodtagernes Feriemidler:

1. Betal hele beløbet for overgangsåret til Lønmodtagernes Feriemidler med det samme i 2021.
2. Behold pengene mod en årlig indeksering og betal i takt med, at medarbejderne får opsparingen udbetalt.
3. Lav en kombination, hvor I betaler for nogle medarbejdere, men ikke for andre. Det kan I gøre hvert år.

I kan fortsat vælge at beholde pengene i virksomheden, selvom en medarbejder skifter job.

Uanset hvilken mulighed virksomheden vælger, er det vigtigt, at de fastsatte betalingsfrister overholdes. Gør de ikke det, forfalder hele beløbet for overgangsåret til betaling med det samme.

### **Tag stilling til betaling i 2021**

I sommeren 2021 skal I første gang tage stilling til, hvordan I vil betale til Lønmodtagernes Feriemidler. Samtidig skal I betale for de medarbejdere, der allerede har nået folkepensionsalderen eller forladt arbejdsmarkedet.

Hvis I vælger at beholde pengene i virksomheden – helt eller delvist – er det mod en årlig indeksering, der beregnes på baggrund af det beløb, I har valgt at beholde. Indekseringen afspejler lønudviklingen det foregående år og fastsættes én gang årligt inden den 31. maj. Det koster altså noget at beholde pengene i virksomheden.

I skal derefter hvert år bekræfte, at I fortsat vil beholde pengene. Samtidig skal I betale for de medarbejdere, der har fået pengene udbetalt i løbet af det sidste år. Det vil ske, indtil I ikke længere har en forpligtelse overfor Lønmodtagernes Feriemidler.

Bemærk, at selvom I har valgt at beholde pengene i virksomheden, kan I altid vælge at betale pengene, f.eks. når en medarbejder fratræder.

**OBS:** Feriepenge, der er indberettet til FerieKonto eller en anden feriekasse, skal I dog betale, som I plejer efter de kendte frister. Så overfører FerieKonto eller feriekassen indbetalingen til fonden.

### **Udbetaling af ferietillæg**

Her vil man som virksomhed have 2 muligheder, som man skal tage stilling til:

1. udbetaling løbende samtidig med at den dertil svarende ferie begynder (medarbejder holder 3 ugers ferie, der udbetales 3/5 af det beregnede ferietillæg inden ferien begynder).
2. udbetaling 2 gange årligt, 9/12 af det beregnede ferietillæg sammen med lønnen første gang for maj måned 2020 og de resterende 3/12 af det beregnede ferietillæg sammen med lønnen for august måned 2020. Herefter udbetales ferietillægget stadig 2 gange årligt.